



**Uchwała Nr .../.../2022
Rady Miejskiej w Reszlu**

z dnia2022 r.

15/12
03.11.2022 Projekt

w sprawie: zmian do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Reszlu uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W Regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr LX/407/2018 Rady Miejskiej w Reszlu z dnia 30 sierpnia 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 6 ust. 2 pkt 2

otrzymuje brzmienie:

„nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- a) opiekuna stażu,
- b) mentora dla nauczyciela początkującego,
za każdą osobę, którą powierzono nauczycielowi”

2) § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

- 1) dyrektor szkoły – 1.600,00 zł,
- 2) wicedyrektor – 800,00 zł,
- 3) wychowawca klasy – 300,00 zł,
- 4) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł,
- 5) opiekun stażu – 44,00 zł,
- 5) mentor dla nauczyciela początkującego - 44,00 zł,

3) w § 6 uchyla się ust. 6 i 7.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Reszla.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

*Pod wykresem formalno-prawnym
nie brakuje restrikcji n.p. Supulawo 11*

Uzasadnienie do

projektu uchwały w sprawie: zmian do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według nowych przepisów:

- posiada status nauczyciela początkującego (nie jest to stopień awansu zawodowego);
- odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy lub w wymiarze skróconym do 2 lat i 9 miesięcy;
- w okresie odbywania przygotowania do zawodu ma przydzielonego mentora;
Mentor to przewodnik na drodze rozwoju i osoba, która dzieli się ekspercką wiedzą ze swoim podopiecznym. Jest nie tyle nauczycielem, ile kimś wspierającym i pomagającym odnaleźć własną drogę zawodową w danej dziedzinie, aby można było osiągnąć jak najwięcej