

Zarządzenie Nr 163/2025
Burmistrza Reszła
z dnia 22 grudnia 2025 roku

w sprawie: ustalenia zasad i norm przydzielania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz określenia wysokości i trybu przyznawania ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży roboczej i pranie odzieży roboczej dla pracowników Urzędu Gminy w Reszlu.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 237⁸, art. 237⁹ Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Urząd Gminy w Reszlu jest zobowiązany dostarczyć pracownikom środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.
2. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze stanowią własność Urzędu i są przydzielane pracownikom nieodpłatnie. Pracownik jest zobowiązany utrzymywać je w należytym stanie.
3. Stanowiska pracy, którym przysługują środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze oraz sposób ich zabezpieczenia określono w załącznikach Nr 1, 2 i 3 do niniejszego zarządzenia.
4. W przypadku występowania konieczności wykonywania prac szczególnych Urząd zapewnia, poza środkami wymienionymi w załącznikach Nr 1, 2, 3 do niniejszego zarządzenia, środki ochrony indywidualnej niezbędne dla ochrony pracownika przy wykonywaniu tego typu prac.
5. W przypadku zniszczenia odzieży i obuwia roboczego z winy pracownika Urząd obciąży go za zniszczone środki ochrony.
6. Urząd przydziela pracownikom środki higieny osobistej.
7. Tabela norm przydziału środków higieny osobistej oraz sposób ich zabezpieczenia stanowi załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.
8. Pracownicy, dla których miejscem pracy jest:
 - 1) siedziba Urzędu Gminy,
 - 2) park miejski,
 - 3) stadion miejski,korzystają ze środków higieny (mydło w płynie, ręczniki papierowe, papier toaletowy itp.) umieszczonych w pomieszczeniach sanitarnych.

§ 2.

1. Dopuszcza się korzystanie przez pracowników z własnej odzieży roboczej i obuwia roboczego przy wykonywaniu pracy. Stanowiska, na których dopuszcza się używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz kwoty przysługującego ekwiwalentu określone zostały w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia. W takim przypadku pracownikowi wypłacany jest ekwiwalent pieniężny za czasookres użytkowania.
2. Ekwiwalent wypłacany jest w okresach miesięcznych. Wypłata ekwiwalentu następuje łącznie z wynagrodzeniem za pracę w miesiącu następującym po miesiącu, za który ekwiwalent przysługuje.

3. Wysokość ekwiwalentu ustalona została w oparciu o aktualne ceny odzieży na dzień wydania zarządzenia i podlega weryfikacji nie rzadziej niż 1 raz na 3 lata.
4. W przypadku nieobecności pracownika, spowodowanej urlopem lub chorobą oraz w przypadku zakończenia okresu pracy, ekwiwalent będzie naliczany proporcjonalnie do przepracowanego okresu, przy czym do naliczenia wysokości ekwiwalentu przyjmuje się liczbę dni roboczych w danym miesiącu.
5. Zestawienie kwot ekwiwalentu za odzież roboczą, pranie odzieży i środki czystości za dany miesiąc sporządza się do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który ekwiwalent przysługuje.

§ 3.

1. Ustala się ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla stanowisk pracy wymienionych w załączniku Nr 1, 2 i 3 do niniejszego zarządzenia.
2. Ekwiwalent nie przysługuje dla stanowisk urzędniczych – praca w terenie oraz OSP.
3. Wysokość ekwiwalentu ustala się w wysokości **180,00 zł rocznie**, co stanowi równowartość ceny zakupu 10 kg proszku do prania.
4. Ekwiwalent wypłacany jest w okresach miesięcznych. Wypłata ekwiwalentu następuje łącznie z wynagrodzeniem za pracę w miesiącu następującym po miesiącu, za który ekwiwalent przysługuje.
5. W przypadku nieobecności pracownika spowodowanej urlopem lub chorobą oraz w przypadku zakończenia okresu pracy ekwiwalent będzie naliczany proporcjonalnie do przepracowanego okresu, przy czym do naliczenia wysokości ekwiwalentu przyjmuje się liczbę dni roboczych w danym miesiącu.
6. Zestawienie kwot ekwiwalentu za odzież roboczą, pranie odzieży i środki czystości za dany miesiąc sporządza się do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który ekwiwalent przysługuje.

§ 4.

Odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej kupowane są w punktach sprzedaży certyfikowanych artykułów BHP, z wyjątkiem:

- 1) sortów mundurowych Straży Miejskiej,
- 2) odzieży specjalnej OSP

§ 5.

Z dniem 31 grudnia 2025 roku traci moc Zarządzenie Nr 93/2022 Burmistrza Reszla z dnia 28 września 2022 roku w sprawie ustalenia zasad i norm przydzielania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz określenia wysokości i trybu przyznawania ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży roboczej i pranie odzieży roboczej dla pracowników Urzędu Gminy w Reszlu.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 roku.