

Zarządzenie Nr 154/2024
Burmistrza Reszla
z dnia 20 listopada 2024 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Reszel**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), w związku z art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 87), art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia z dnia 22 października 2015 r. Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015 r. poz. 1798)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Reszel.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 10 000,00 zł brutto.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę ustala się zgodnie z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego i przyznawany jest w formie kwotowej.

§ 7. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i według zasad określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury z uwzględnieniem ograniczeń przewidzianych w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do korzystania ze świadczeń socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zgodnie z regulacją obowiązującą w jego zakładzie pracy.

§ 9. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego, według zasad określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Nagroda ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:

- a) terminowo regulował zobowiązania, w tym o charakterze publicznoprawnym,
- b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,
- c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie została wymierzona kara za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kara dyscyplinarna, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Reszla na wniosek sporządzony przez Skarbnika Gminy lub z własnej inicjatywy.

4. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy.

5. Wysokość nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Nagroda roczna przyznana przez Burmistrza Reszla wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 10. Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora instytucji.

§ 11. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest miesięcznie w terminie i w sposób określony w regulaminach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 12. Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych samorządowej instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, rozporządzenia w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, a także przepisy Kodeksu pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy.

§ 14. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 15. Z dniem 31 października 2024 r. traci moc Zarządzenie Nr 77/2023 Burmistrza Reszla z dnia 18 października 2023 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowej instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Reszel.

§ 16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od dnia 01 listopada 2024 roku.

Załącznik
do Zarządzenia Nr 154/2024
Burmistrza Reszla
z dnia 20 listopada 2024 r.

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej
dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za rok**

1. Nazwisko i imię dyrektora samorządowej instytucji kultury:
2. Nazwa samorządowej instytucji kultury:
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody:.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto):
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

- 1) oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o terminowym regulowaniu przez instytucję kultury zobowiązań, w tym publicznoprawnych,
- 2) oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.
- 3) oświadczenie Głównego Księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za rok za który może zostać przyznawana nagroda roczna.

.....
(pieczęć i czytelny podpis wnioskodawcy)

Decyzja Burmistrza Reszla

.....
.....
.....

(data i podpis Burmistrza)