

Zarządzenie Nr 77/2023
Burmistrza Reszla
z dnia 18 października 2023 roku

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Reszel.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023r., poz. 40 ze zm.) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019r., poz. 2136),

zarządzam, co następuje:

§1. Ustala się regulamin wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Reszel, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2. Tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr 68/2012 Burmistrza Reszla z dnia 16 sierpnia 2012 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Reszel,
- 2) Zarządzenie Nr 77/2012 Burmistrza Reszla z dnia 30 sierpnia 2012 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 68/2012 w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Reszel,

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 77/2023
Burmistrza Reszla
z dnia 18 października 2023 r.

§ 1.

Burmistrz Reszla z własnej inicjatywy ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której Gmina Reszel pełni funkcję organizatora, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym załączniku.

§ 2.

Dyrektor samorządowej instytucji kultury.

1. Przez samorządową instytucję kultury rozumieć należy jednostkę organizacyjną dla której Gmina Reszel pełni funkcję organizatora.
2. Dyrektorem samorządowej instytucji kultury jest osoba zarządzająca samorządową instytucją kultury i reprezentująca ją na zewnątrz zatrudniona na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 194 ze zm.).

§ 3.

Składniki wynagrodzenia.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w § 3 ust. 1 składa się z wynagrodzenia zasadniczego. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury może obejmować dodatek za znajomość języków obcych oraz dodatek za posiadanie stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego.

3. Poza wynagrodzeniem miesięcznym, określonym w § 3 ust. 2 dyrektorowi samorządowej instytucji kultury zatrudnionemu na podstawie art. 7 z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r., poz. 2136) nie przysługuje prowizja od zysku, nagroda z zakładowego funduszu nagród oraz roszczenie z tytułu udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.
4. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury mogą być też przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 54).

§ 4.

Wynagrodzenie zasadnicze.

1. Dyrektorom samorządowych instytucji kultury przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto: 2 500,00 zł - 12 000,00 zł.
2. Łączna wysokość brutto wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5.

Nagroda jubileuszowa.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania.

§ 6.

Odprawa pieniężna.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami

prawnymi, oraz trybu ich przyznawania. W zakresie nieunormowanym przepisami ww. rozporządzenia stosuje się zasady określone poniżej.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.
4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
5. W razie jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, wlicza się jeden z tych okresów.
6. Dyrektor samorządowej instytucji kultury obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odpraw, jeśli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
7. Odprawa wypłacana jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

Wypłata wynagrodzenia.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, w tym w szczególności:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023r., poz. 1465),
- ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierującymi niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019r., poz. 2136),
- ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 194 ze zm.).
- rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (t.j. Dz. U. z 2023r., poz. 54)