

Uchwała Nr XLVII/315/2021

Rady Miejskiej w Reszlu

z dnia 25 listopada 2021 roku

w sprawie: wynagrodzenia Burmistrza Reszla.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. – o samorządzie gminnym (tj.Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 z późn.zm), art. 11 i art.18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, w związku art. 4 pkt 1 lit. c i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. – o pracownikach samorządowych(tj. Dz. U z 2019 r., poz.1282 z późn.zm.) oraz § 3 ust. 1 , § 6 i § 7, Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2021 r., poz.1960)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 sierpnia 2021 roku ustala się Burmistrzowi Reszla następujące miesięczne wynagrodzenie brutto:

- | | |
|--|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie | 10.250,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie | 3.150,00 zł |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie | 4.020,00 zł |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę i inne świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami, w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia | |

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LIX/401/2018 Rady Miejskiej w Reszlu z dnia 27 czerwca 2018 roku w sprawie: wynagrodzenia Burmistrza Reszla.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr XLVII/315/2021
Rady Miejskiej w Reszlu
z dnia 25 listopada 2021 roku

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Reszla

Z dniem 01 listopada 2021 r. weszło w życie Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie ustalony został maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania.

Z dniem 01 listopada weszła w życie również ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), która w § 11 ust. 4 zmieniła ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustalając minimalny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w brzmieniu:

„4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

Przepisy ustawy mają zastosowanie od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Obecna kwota wynagrodzenia Burmistrza Reszla, ustalone Uchwałą Nr LIX/401/2018 Rady Miejskiej w Reszlu z dnia 27 czerwca 2018 roku jest niższe i nie spełnia warunku, o którym mowa wyżej.

W związku z powyższym należy ponownie ustalić Burmistrzowi Reszla wysokość wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku funkcyjnego i wysokość dodatku specjalnego wg zasad określonych w przepisach prawa, przy czym wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia nie może być niższa niż stawki minimalne i nie może być wyższa niż maksymalny poziom poszczególnych składników, określony w przepisach prawa. Podjęcie uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Reszla, przy uwzględnieniu zmian wynikających ze zmian przepisów prawa jest zasadne.

	Minimalny poziom (80% stawki maksymalnej)	Maksymalny poziom
Wynagrodzenie zasadnicze	8 200	10 250
Dodatek funkcyjny	2 520	3 150
Dodatek specjalny (30% sumy wyn. zasadniczego i dod. funkcyjnego)	3 216	4 020
Wynagrodzenie łączne brutto	13 936	17 420

