

Zarządzenie Nr 33/2021
Burmistrza Reszla
z dnia 18 marca 2021 roku

**w sprawie: powołania Komisji ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
w Urzędzie Gminy w Reszlu**

Na podstawie art. 33 ust 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 713 ze zm.), art. 7 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) w związku z art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) oraz § 10 Załącznika Nr 1 do Zarządzenia Nr 31/2021 r. Burmistrza Reszla z dnia 15 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia wewnętrznej Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz ograniczania ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy w Urzędzie Gminy w Reszlu

zarządza się, co następuje

§ 1. W celu zapewnienia właściwego rozpatrzenia zawiadomienia pracownika Urzędu Gminy w Reszlu, powołuje się Komisję ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w składzie:

- 1) P. Żanetta Jania - przedstawiciel pracodawcy**
- 2) P. Jerzy Bajorek - przedstawiciel kadry kierowniczej ,**
- 3) P. Danuta Ciarka - przedstawiciel pracowników ,**
- 4) P. Klaudia Zubrycka - pracownik ds. kadr .**

§ 2.1. Zadaniem Komisji, o której mowa w § 1 jest w szczególności zebranie danych o zaistniałym zgłoszonym zdarzeniu oraz wyjaśnienie, czy doszło do mobbingu.

2. Pozostałe zadania Komisji określone zostały w wewnętrznej Procedurze przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz ograniczania ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy w Urzędzie Gminy w Reszlu.

§ 3. Komisja kończy pracę po przedłożeniu Burmistrzowi Reszla protokołu, zawierającego ocenę sytuacji opisanej w zawiadomieniu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.