

Uchwała Nr LX/407/2018

Rady Miejskiej w Reszlu z dnia 30 sierpnia 2018 roku

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, zm. z 2018 r. poz. 1000) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 i z 2018 r. poz. 638) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły stanowiący **Załącznik Nr 1** do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Reszla.

§ 3. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XLVIII/298/2014 r. Rady Miejskiej w Reszlu z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie zmiany do Uchwały Nr XXVIII/153/09 w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego,

funkcyjnego, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Reszel.

2. Uchwała Nr XX/131/2012 Rady Miejskiej w Reszlu z dnia 29 marca 2012 r. w sprawie zmiany do uchwały Nr XXVIII/153/09 w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Reszel.
 3. Uchwała Nr VIII/29/2011 Rady Miejskiej w Reszlu z dnia 29 marca 2011 r. w sprawie zmiany do uchwały Nr XXVIII/153/09 z dnia 19 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Reszel.
 4. Uchwała Nr XXVIII/153/09 Rady Miejskiej w Reszlu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Reszel.
- § 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Reszel.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy;
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 3. 1. Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole wchodzące w skład zespołu szkolno-przedszkolnego;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3 Regulaminu;
- 6) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Reszel;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w Regulaminie.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Fundusz przeznaczony na wypłatę dodatków motywacyjnych od 01 stycznia 2019 roku będzie naliczany w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż osiem miesięcy, w okresach wrzesień-grudzień i styczeń-sierpień.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielom określa i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.
5. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczyciela może stanowić do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dla wicedyrektora może stanowić do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) dla dyrektora może stanowić do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dyrektor przyznając dodatek motywacyjny nauczycielom uwzględnia ich wyniki pracy według następujących kryteriów:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
 - b) przygotowanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych i zawodach sportowych;
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi problemy w nauce; stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, w tym:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- d) adekwatne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - e) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej – angażowanie uczniów do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotyczno-obywatelskich lub w akcjach charytatywnych;
 - f) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie;
 - g) tworzenie i realizacja programów wychowawczych.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi, w tym:
- a) opracowanie i wdrażanie własnych programów autorskich;
 - b) inicjowanie i wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - c) wdrażanie projektów edukacyjnych;
 - d) wdrażanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych, problemowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole, w tym uczniowskimi;
 - d) prowadzenie zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, z uwzględnieniem art. 35 Karty Nauczyciela.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) systematyczne i zgodne z wymogami, terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych; przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli; dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia;
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

- 6) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym:
 - a) organizowanie udziału szkoły w przedsięwzięciach o zasięgu miejskim i szerszym;
 - b) realizowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie;
 - c) współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność szkoły;
 - d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się uwzględniając kryteria określone w ust. 5 oraz:
 - 1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej (udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych na różnych szczeblach, wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych);
 - 2) terminowe i prawidłowe opracowanie i realizację planu finansowego;
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, wyposażenia szkoły w nowoczesne pomoce dydaktyczne i sprzęt;
 - 4) właściwa realizacja budżetu, propozycje racjonalizacji wydatków, dbanie o powierzone mienie, stan techniczny obiektów i wyposażenia;
 - 5) racjonalna i efektywna polityka kadrowa zapewniająca realizację zadań szkoły, prawidłowe kierowanie zespołem, kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich oraz atmosfera pracy;
 - 6) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych;
 - 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i zaleceń organu prowadzącego.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

- § 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;

- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 może być przyznana w następujących wysokościach:
 - 1) dyrektor szkoły – od 500,00 zł do 2.000,00 zł;
 - 2) wicedyrektor – od 400,00 zł do 800,00 zł;
 - 3) wychowawca klasy – od 64,00 zł do 200,00 zł;
 - 4) opiekun stażu – od 44,00 zł do 200,00 zł.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
7. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję opiekuna stażu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

- § 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które zostały określone w § 8 i 9 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 25% godzinowej stawki indywidualnego zaszeregowania za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.
 3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki indywidualnego zaszeregowania za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

- § 8. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5c, 6 i na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, 5c, 6 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

- § 9. 1. W budżecie gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznaczają się corocznie środki w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- 1) Burmistrza Reszla,

- 2) dyrektora placówki oświatowej,
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu placówki oświatowej.
 - 3) w przypadkach szczególnie uzasadnionych w innym terminie.

§ 10. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony placówki oświatowej,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
 - 7) zapewnianie bezpieczeństwa podczas zajęć organizowanych przez szkołę, podczas lekcji, przerw międzylekcyjnych, w czasie zawodów sportowych i innych zajęć zleconych przez szkołę.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w placówce oświatowej co najmniej jednego roku.

§ 11. 1. Przy przyznawaniu dyrektorom placówek oświatowych nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w placówce oświatowej poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno przez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami placówki oświatowej,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,

- 5) podejmowanie kreatywnych, efektywnych oraz złożonych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 6) pracę na rzecz oświaty w lokalnym środowisku,
- 7) współpracę ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami, oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 12. 1. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Reszla przysługuje:

- 1) dyrektorowi Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Reszlu,
- 2) organizacjom związkowym,
- 3) Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Bezpieczeństwa Publicznego,
- 4) Radzie Pedagogicznej,
- 5) Radzie Rodziców.

§ 13. 1. Wniosek o nagrodę Burmistrza Reszla powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - 2) informację o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
 - 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 10 i § 11.
 - 5) opinię rady pedagogicznej wyrażoną w głosowaniu tajnym w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - 6) podpis wnioskodawcy.
2. Wniosek o nagrodę Burmistrza Reszla należy złożyć w Sekretariacie Urzędu Gminy w Reszlu do dnia 30 września danego roku.
3. Brak wyżej wymienionych danych lub przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych. Wnioski, na podstawie których nie przyznano nagród, zostają odesłane do placówki oświatowej. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez kandydata poprzedniego wyróżnienia (Dyrektora, Burmistrza, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej, resortowych lub państwowych odznaczeń).

§ 14. 1. Pula środków zaplanowana w danym roku budżetowym na nagrody przeznaczona jest:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
 - 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. Niewykorzystane środki na nagrody w jednej z części, o których mowa w ust. 1 mogą być przesunięte do drugiej części.

3. Burmistrz Reszla może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi spełniającym warunki, o których mowa w § 10 i 11.
 4. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi nie mniej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra i przygotowanie pedagogiczne i nie więcej niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra i przygotowanie pedagogiczne.
 5. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły wynosi nie mniej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra i przygotowanie pedagogiczne i nie więcej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra i przygotowanie pedagogiczne.
- § 15.** 1. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Burmistrza, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.
2. Nagroda Burmistrza wręczana jest podczas uroczystości z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 3. Podczas tej uroczystości wręczane są także nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

- § 16.** Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
- § 17.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
- § 18.** Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.